

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ  
САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ «СКАЗКА»**  
----- (МАОУ ДОД детский сад «Сказка») -----

**ПРИКАЗ**

02.11.2022 г.

№ 185 -од

с.Омутинское

О внесении изменений в Положение  
о премировании и материальном стимулировании  
работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка»

В целях совершенствования действующей системы оплаты труда  
работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

- Внести следующие изменения в приложение № 1 к Положению о премировании и материальном стимулировании работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка», утвержденное приказом от 31.08.2020 г. № 127-од:  
- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя заведующего по хозяйственной части изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				само оценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Эффективная организация работ по: озеленению территории, уборка снега, скос травы, текущий ремонт	Да-10 баллов Нет- 0 баллов	Ежемесячно		
2	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства: От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	5 баллов 10 баллов	Ежемесячно		
3	Грамотное руководство персоналом, рациональная расстановка обслуживающего персонала по замене, решение конфликтных ситуаций в рамках своей компетенции	Да- 10 баллов Нет- 0 баллов	Ежемесячно		
4	Отсутствие происшествий и травм на территории ДООУ и корпусов (в части пожарной безопасности)	Да- 10 баллов Нет- 0 баллов	Ежемесячно		
5	Положительные результаты проверок, отсутствие замечаний контролирующих органов, надзорных органов по обеспечению безопасного режима в учреждении (на основании актов, справок)	Да- 15 баллов Нет- 0 баллов	По факту проверок		
6	Подготовка конкурсной документации, заключение договоров	Да- 10 баллов Нет- 0 баллов	Ежемесячно		

7	Проведение учений по поведению в условиях чрезвычайных ситуаций.	Да- 10 баллов Нет- 0 баллов	По факту проведения		
8	Своевременное снабжение инвентарем, оборудованием, моющими и хозяйственными средствами для функционирования учреждения.	Да - 5 баллов Нет- 0 баллов	Ежемесячно		
9	Своевременная и оперативная подготовка и организация ремонтных работ, подготовка к новому учебному году.	Да- 10 баллов Нет- 0 баллов	По факту проведения		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности главного бухгалтера изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				само оценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Своевременное и эффективное исполнение ПФХД, по статьям расходов.	Да- 30 баллов Нет-0 баллов	ежеквартально		
2	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг, работников учреждения.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
3	Оперативность выполнения финансово - экономических функций.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
4	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства и выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей:  От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	10 баллов 15 баллов	ежемесячно		
5	Оперативность и качество подготовки отчетов: -ежемесячных -ежеквартальных	10 баллов 30 баллов	ежемесячно ежеквартально		
6	Отсутствие просроченной, не обоснованной кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
7	Подготовка экономических расчетов, разработка новых программ и положений, т.п	Да- 20 баллов Нет-0 баллов	По факту		
8	Качественное и своевременное оформление документации по закупкам, размещение на официальном сайте закупок сведений о закупочной деятельности	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
9	Отсутствие финансовых нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да- 50 баллов Нет-0 баллов	По факту проверки		
10	Отсутствие справок об уточнении кассовых расходов	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
11	Своевременное размещение информации на сайте bus.gov.ru	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		

12	Активная разъяснительная работа с работниками учреждения и родительской общественностью.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
13	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского учета по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да- 50 баллов Нет-0 баллов	По факту проверок		
14	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя главного бухгалтера изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				само оценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Качественное ведение документации для межведомственного взаимодействия (ПФР, ФСС, ИФНС и др.), подготовка экономических расчетов.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
2	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства и выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей:  От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	10 баллов 15 баллов	ежемесячно		
3	Активная разъяснительная работа с работниками учреждения.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки разного вида	Да- 15 баллов Нет-0 баллов	По факту проверки		
5	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг, работников учреждения.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
6	Оперативность и качество подготовки отчетов: -ежемесячных -ежеквартальных	10 баллов 30 баллов	ежемесячно ежеквартально		
7	Оперативное и своевременное предоставление мониторинга показателей деятельности в части заработной платы с учетом доведенного уровня заработной платы.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
8	Отсутствие замечаний контролирующих органов	Да- 15 баллов Нет-0 баллов	По факту проверки		
9	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
10	Отсутствие финансовых нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да- 50 баллов Нет-0 баллов	По факту проверки		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности бухгалтера изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Оперативная, качественная и своевременная сдача отчетности в соответствии с должностным функционалом	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
2	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг, работников учреждения МОЛ	Да-10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
3	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства и выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей:  От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	10 баллов 15 баллов	ежемесячно		
4	Своевременное оформление и предоставления квитанций на оплату услуг в части родительской платы и кружковой работы	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
5	Качественное и своевременное проведение инвентаризации	Да- 25 баллов Нет-0 баллов	По факту проведения		
6	Своевременное размещение информации в "Глонас"	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
7	Активная разъяснительная работа с работниками учреждения и родительской общественностью.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
8	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности в соответствии с должностным функционалом	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежеквартально		
9	Работа в комиссии по премированию работников учреждения (ведения документации по результатам заседания комиссии)	Да-20 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
10	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
11	Отсутствие финансовых нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да- 50 баллов Нет-0 баллов	По факту проверки		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части

1	Оперативная, качественная и своевременная сдача отчетности в соответствии с должностным функционалом.	Да- 10 баллов Нет- 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей	Да- 10 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	По факту проверки		
4	Обеспечение эффективного межведомственного взаимодействия с учреждениями (архив, пенсионный фонд и т.д.)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников учреждения, замечаний со стороны руководства	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения и подготовки документов, распоряжений, поступающих на исполнение конкретным исполнителям, исполнения работниками учреждения сроков исполнения указаний и поручений взятых на контроль.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
7	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комисси и по распределению стимулирующей части
1	Содержание и сохранность инвентаря в надлежащем состоянии	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	По факту		
3	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: <ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работ по благоустройству территории и помещений ДОУ;</li> <li>• личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта</li> </ul>	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов  Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Своевременный ремонт инвентаря	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	По факту		

5	Отсутствие жалоб по вопросам уборки территории	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Дополнительные баллы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качественное выполнение значительного объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей, если за них не была установлена надбавка или доплата: принимал участие не менее 5 раз</li> </ul> принимал участие не менее 10 раз	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов  Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
7	Штрафные баллы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• за бестактное, конфликтное отношение к коллегам</li> <li>• за замечания со стороны администрации</li> </ul>	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности машиниста по стирке белья изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Содержание закрепленных помещений в соответствии с СанПиН	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: <ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работ по благоустройству территории и помещений ДОУ,</li> <li>• личное участие в проведении ремонтных работ</li> </ul>	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов  Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Напряженность, интенсивность труда при высокой посещаемости	70% - 80% - 5баллов 80% - 90% - 10 баллов	ежемесячно		
4	Отсутствие предписаний, замечаний, обоснованных жалоб в части качества хранения и стирки белья и спецодежды	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Инициатива и личный творческий вклад <ul style="list-style-type: none"> <li>• в оснащение развивающей среды в помещениях и на участке детского сада</li> <li>• и образовательного процесса (участие в праздниках, развлечениях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых в ДОУ)</li> </ul>	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов  Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

6	<p>Дополнительные баллы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качественное выполнение значительного объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей, если за них не была установлена надбавка или доплата: принимал участие не менее 2 раз</li> </ul> <p>принимал участие не менее 5 раз</p>	<p>Да - 5 баллов Нет - 0 баллов</p> <p>Да - 10 баллов Нет - 0 баллов</p>	ежемесячно		
7	<p>Штрафные баллы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• за бестактное, конфликтное отношение к коллегам</li> <li>• за замечания со стороны администрации</li> </ul>	<p>Да - 5 баллов Нет - 0 баллов</p> <p>Да - 5 баллов Нет - 0 баллов</p>	ежемесячно		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию зданий изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Своевременное устранение неполадок (качественный и своевременный ремонт по заявкам)	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Отсутствие: • замечаний, обоснованных жалоб • нарушений правил техники безопасности охраны труда	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	<p>Дополнительные баллы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качественное выполнение значительного объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей, если за них не была установлена надбавка или доплата: принимал участие не менее 2 раз</li> </ul> <p>принимал участие не менее 5 раз</p>	<p>Да -5 баллов Нет- 0 баллов</p> <p>Да -10 баллов Нет- 0 баллов</p>	ежемесячно		
5	<p>Штрафные баллы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• за бестактное, конфликтное отношение к коллегам</li> <li>• за замечания со стороны администрации</li> </ul>	<p>Да - 5 баллов Нет- 0 баллов</p> <p>Да -5 баллов Нет- 0 баллов</p>	ежемесячно		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Содержание и сохранность инвентаря в надлежащем состоянии	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	По факту		
4	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ • личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов  Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Активное оказание помощи уборщикам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории.	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Дополнительные баллы: • Качественное выполнение значительного объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей, если за них не была установлена надбавка или доплата: принимал участие не менее 2 раз  принимал участие не менее 5 раз	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов  Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
7	Штрафные баллы: • за бестактное, конфликтное отношение к коллегам • за замечания со стороны администрации	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Содержание закрепленных помещений в соответствии с СанПиН	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей:		ежемесячно		



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работ по благоустройству территории и помещений ДООУ,</li> <li>• личное участие в проведении ремонтных работ</li> </ul>	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов  Да - 10 баллов Нет - 0 баллов			
4	Отсутствие: <ul style="list-style-type: none"> <li>• замечаний, обоснованных жалоб</li> <li>• нарушений правил техники безопасности охраны труда</li> </ul>	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Инициатива и личный творческий вклад <ul style="list-style-type: none"> <li>• в оснащение развивающей среды в помещениях и на участке детского сада</li> <li>• и образовательного процесса (участие в праздниках, развлечениях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых в ДООУ )</li> </ul>	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов  Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Дополнительные баллы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качественное выполнение значительного объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей, если за них не была установлена надбавка или доплата: принимал участие не менее 2 раз</li> </ul> принимал участие не менее 5 раз	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
7	Штрафные баллы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• за бестактное, конфликтное отношение к коллегам</li> <li>• за замечания со стороны администрации</li> </ul>	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

- Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя изложить в новой редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, администрации и надзорных органов	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: <ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ</li> <li>• личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта</li> </ul>	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов  Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	По факту		

	песочниц и т.д.				
4	Дополнительные баллы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качественное выполнение значительного объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей, если за них не была установлена надбавка или доплата: принимал участие не менее 2 раз</li> </ul> принимал участие не менее 5 раз	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Штрафные баллы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• за бестактное, конфликтное отношение к коллегам</li> <li>• за замечания со стороны администрации</li> </ul>	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.11.2022 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



С.М.Герасимова