

Муниципальное автономное образовательное
учреждение дошкольного
образования детей детский сад
образовательного вида с приоритетным
осуществлением физического развития
детей «Сказка»
(МАОУ ДОД д/с «Сказка»)
Ул. Зяткова, 36
с. Омутинское, Омутинский район,
Тюменская область, 627070
Тел./факс (34544) 3-23-68
ИНН 7220504711, КПП 722001001
ОГРН 1087220000020
Исх. № 212 от «07» декабря 2023 г.
На № 56-2023 от «04» декабря 2023 г.

Прокурору
Омутинского района
советнику юстиции
Третьякову В.А.

О рассмотрении Протеста

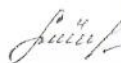
Уважаемый Владимир Александрович!

МАОУ ДОД детский сад «Сказка» в присутствии помощника прокурора Омутинского района Риффель Ю.А. 07.12.2023 г. рассмотрен Протест на Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка», утвержденные 31.08.2020.

По результатам рассмотрения Протеста внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка».

Приложение: на 1 л, в 1 экз.

Заведующий



Семёнова К.М.



Согласовано

Профсоюзным комитетом

МАОУ ДОД детский сад «Сказка»

 Муравьева Н.Г.

Протокол № 7 от 07 декабря 2023 г.



Утверждаю
Заведующий МАОУ ДОД
детский сад «Сказка»
Семёнова К.М.

Дополнения в Правила
внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного
образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад «Сказка»

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад «Сказка», утвержденные приказом от 31.08.2020 г. № 127-од следующие дополнения:

1. В раздел 2 «Порядок приема работников» добавить пункт 2.1.1. следующего содержания:

«2.1.1. Трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы. Трудовой договор в этом случае заключается с письменного согласия одного из родителей (попечителя).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.».

2. В раздел 7 «Режим работы и время отдыха» добавить пункт 7.16. следующего содержания:

«7.16. В соответствии с требованием ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральным законом. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

3. В разделе 9 «Поощрения и взыскания» пункт 9.1. изложить в следующей редакции:

«За добросовестное выполнение Работниками трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство и другие достижения в работе применяются следующие поощрения: объявление благодарности; премирование; награждение Почетной грамотой; награждение ценным подарком; представление к званию лучшего по профессии.».