

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ
САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ «СКАЗКА»
----- (МАОУ ДОД детский сад «Сказка») -----**

ПРИКАЗ

07.12.2023 г.

№ 222 -од

О дополнениях в Правила
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного образовательного учреждения
дошкольного образования детей детский сад «Сказка»

На основании протеста прокуратуры от 04.12.2023 № 56-2023

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад «Сказка», утвержденные приказом от 31.08.2020 г. № 127-од следующие дополнения:

1. В раздел 2 «Порядок приема работников» добавить пункт 2.1.1. следующего содержания:

«2.1.1. Трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы. Трудовой договор в этом случае заключается с письменного согласия одного из родителей (попечителя).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.»

2. В раздел 7 «Режим работы и время отдыха» добавить пункт 7.16. следующего содержания:

«7.16. В соответствии с требованием ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральным законом. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

3. В разделе 9 «Поощрения и взыскания» пункт 9.1. изложить в следующей редакции:

«За добросовестное выполнение Работниками трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство и другие достижения в работе применяются следующие поощрения: объявление благодарности; премирование; награждение Почетной грамотой; награждение ценным подарком; представление к званию лучшего по профессии.».

4. Могилевцевой Л.С. разместить данную информацию на сайте учреждения.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



К.М. Семёнова