



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ОМУТИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Шоссейная, д. 44,
с. Омутинское, Россия, 627070

04.12.2023

56-2023

№



Заведующей МАОУ ДОД детский
сад «Сказка»

Герасимовой С.М.

ул. Зяткова, д. 36 с. Омутинское
Омутинский район Тюменская
область, 627070

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников
муниципального автономного
образовательного учреждения
дошкольного образования детей детский
сад «Сказка»

Прокуратурой Омутинского района в рамках проверки локальных актов муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад «Сказка» (далее МАОУ ДОД детский сад «Сказка»), изучены Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка», утвержденные 31.08.2020 заведующим учреждением (далее – Правила), размещенные на сайте учреждения: <https://dod-skazka.ru>.

Установлено, что Правила не в полной мере соответствуют требованиям изменившегося федерального законодательства, в связи с чем, подлежат изменению.

Так, Правила не содержат положений, регламентирующих трудоустройство несовершеннолетних, а именно, в той части, что в соответствии с требованиями ст. 63 Трудового кодекса РФ с письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы

АБ № 012045

Прокуратура Омутинского района Тюменской
области
№ 56-2026/Прдп359-23-20710017

401-287

осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Правила не содержат положений, регламентирующих предоставление дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми – инвалидами, в той части, что в соответствии с требованиями ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Согласно ст. 191 Трудового кодекса РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственному наградам.

При этом, в 9.1. Правил сокращен список видов поощрений работников, установленный Трудовым кодексом Российской Федерации, а именно, отсутствует такие виды поощрения, как «награждает ценным подарком, представляет к званию лучшего по профессии».

Таким образом, п. 9.1. Правил не соответствуют положениям трудового законодательства, требует дополнительной регламентации.

Следовательно, указанные Правила должны быть приведены в соответствие с требованиями действующего законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. 1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка», утвержденные 31.08.2020 заведующим учреждения, в соответствии с действующим законодательством.

2. Рассмотреть протест с участием представителя прокуратуры района. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокурора Омутинского района.

3. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

4. О результатах рассмотрения протеста необходимо сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии измененного нормативного правового акта.

Прокурор района
советник юстиции



В.А. Третьяков