МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ «СКАЗКА»
---------- (МАОУ ДОД детский сад «Сказка») ----------

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ "СКАЗКА"

ПРИКАЗ

28.08.2026 г. № 207 - од

с. Омутинское

Об утверждении Положения о премировании и материальном стимулировании работников Муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей «Сказка»

На основании письма Минпросвещения России от 23.06.2025г. № ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», по согласованию с Профсоюзным комитетом МАОУ ДОД детский сад «Сказка» протокол № 10 от 28.08.2026г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании и материальном стимулировании работников муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей «Сказка».
2. Приказ от 29.08.2025г. № 134-од – «Об утверждении Положения о премировании и материальном стимулировании работников муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей «Сказка» считать утратившим силу
3. Ответственному разместить данную информацию на сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Герасимова С.М.

Согласовано
Начальник отдела образования
администрации Омутинского
муниципального округа
_____Риффель Н.В.
«___» _____ 2026 г.

Утверждаю
Заведующий МАОУ ДОД
детский сад «Сказка»
_____Герасимова С.М.
Приказ № 207-од от 28.08.2026 г.

Согласовано
Профсоюзным комитетом
МАОУ ДОД детский сад «Сказка»
_____Муравьева Н.Г.
Протокол № 10 от 28.08.2026 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ "СКАЗКА"

Digitally signed by МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ "СКАЗКА"
DN: c=RU, st=Тюменская область, street=ул.Зачумова 36, l=с.Омутинское, title=Заведующий, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ "СКАЗКА", 1.2.643.100.1=72657265303732333030303030322d3, 1.2.643.100.3=1298383662231349833133333, 1.2.840.113549.1.9.2=mailto:ds-skazka-omut-1@obraz-72.ru, 1.2.840.113549.1.9.1=email:ds-skazka-omut-1@obraz-72.ru, cn=Герасимова С.М., sn=Герасимова, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ "СКАЗКА"
Date: 2026.09.18 11:02:03 +05'00'

Положение
о премировании и материальном стимулировании работников Муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей «Сказка»

с. Омутинское

Положение
о премировании и материальном стимулировании работников Муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей «Сказка»

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании и материальном стимулировании работников Муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей «Сказка»(далее по тексту–Учреждение), является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии, порядок премирования и материального стимулирования работников Учреждения.

1.2. Настоящее Положение согласовывается с Учредителем, с председателем Профсоюзного комитета, утверждается и вводится в действие приказом заведующего Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, методикой формирования фонда оплаты труда автономных образовательных учреждений Омутинского муниципального округа, реализующих образовательные программы дошкольного образования, утвержденной приказом Отдела образования администрации Омутинского муниципального района № 137/2-од от 30 июня 2025 года, Уставом Учреждения.

1.4. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы.

1.5. Стимулирующие выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образования детей в соответствии с ФГОС ДО, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда и иные поощрительные выплаты всем категориям работников Учреждении, включая совместителей.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда. Периодичность выплат стимулирующего характера: месяц, квартал, год и иной период времени.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца, итогам квартала, итогам года и иного периода времени.

2.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения «Критериев оценки результативности профессиональной деятельности» (приложение № 1 к данному Положению).

2.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников Учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

2.4. Расчет стоимости балла производится по формуле:

S = ФОТ ст / (N1 + N2 + N3 + Nn), где

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, …., Nn – количество баллов

2.5. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику Учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

2.6. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего Учреждением. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2.7. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников в соответствии с критериями оценки деятельности работников Учреждения, представленных в Приложениях к настоящему Положению.

2.8. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.9. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю Учреждения и аналитическую информацию о показателях деятельности работников (итоговый оценочный лист), которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

2.10. На основании протокола Комиссии заведующий детским садом издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

2.11 Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

3. Порядок и условия премирования

3.1. Педагогические работники Учреждения, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

3.2. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, он может быть частично или полностью лишен стимулирующих выплат.

3.3. Выплаты стимулирующего характера предоставляются работникам, состоящим в штате организации и совместителям, а так же принятым на работу на период отсутствия основного работника, в том числе на должность работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

3.4. Ежемесячно сотрудники Учреждения предоставляют заполненные критерии оценки результативности профессиональной деятельности на заседание Комиссии не позднее 28 числа текущего месяца.

3.5. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

3.6. Единовременное премирование работника осуществляется из фонда оплаты труда Учреждения, при наличии средств в фонде заработной платы, в фиксированной сумме, не зависимо от отработанного времени, по одностороннему усмотрению заведующего Учреждения. Основанием является Приказ руководителя.

3.7. Единовременное премирование может осуществляться в отношении работника при следующих условиях:

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины,
- соблюдение правил внутреннего распорядка ДОУ,
- четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов,
- выполнение срочного и важного задания;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

3.8. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

4. Заключительные положения

4.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

4.2. Заведующий детским садом, на основании данного Положения и показателей для выплат симулирующего характера, издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы стимулирующей части фонда оплаты труда, единовременная премия определяется приказом заведующего детским садом, без участия комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.3. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств выплаты стимулирующего характера не производятся.

Приложение № 1
к Положению о премировании и материальном стимулировании
работников МАОУ ДОД детский сад «Сказка»

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

заместителя заведующего детским садом

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	периодичность	оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества				
1.1	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; B-численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования N до 70% -0 баллов N =70% - 89% - 5 баллов N свыше 90% - 10 баллов	2 раза в год		
1.2	Реализация программ дополнительного платного образования	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; B - численность воспитанников ДОУ; N -доля воспитанников, охваченных программами дополнительного платного образования 50 % - 70 % 5 баллов; Свыше 70 % - 10 баллов	ежемесячно		
1.3	Отсутствие неудовлетворительной потребности в услугах	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
1.4.	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
1.5.	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
	2.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)				
2.1.	Посещаемость	70%-80% - 5 баллов 80%-90% -10 баллов Свыше 90% - 15 баллов	ежемесячно		
2.2.	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка)	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

2.3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
	3.Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации				
3.1.	Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	N = A/B*100%, где A-численность родителей и воспитанников, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; B-численность детей и родителей ДОУ; N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия Свыше 50 % воспитанников – 5 баллов	По факту		
3.2.	Организация профилактической работы с детьми и родителями, состоящими на учете в банке данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания»	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3.3.	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	N = A/B*100%, где A-количество мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей; B - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей Свыше 50 % родителей – 5 баллов	по факту		
3.4.	Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; B-численность воспитанников; N-доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья 50% - 70 % - 5 баллов: Свыше 70 % - 10 баллов.	ежемесячно		
3.5.	Организация эффективной работы по направлению "Одаренные дети" (системность работы , пополнение и обновление банка данных "Одаренных детей", реализация ИОМ)	Да-10 баллов Нет - 0 баллов (при наличии соответствующей документации)	ежемесячно		
	4. Повышение профессионального мастерства				
4.1.	Своевременность и качество оказания методической помощи педагогам	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов *(по результатам анкетирования педагогов)*	ежемесячно		
4.2	Участие в работе постоянно действующих комиссиях, консилиумах	Да - 10 баллов *(указывается дата и мероприятие)*	по факту		
4.3.	Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов, наличие подтверждающей документации (фото-, видеоматериалов)	ежемесячно		
4.4.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Наличие соответствующих документов N = A/B*100%, где	по факту		

		А-численность педагогов, аттестованных на первую и высшую категории; В- численность педагогов учреждения: N – доля педагогов, аттестованных на первую и высшую категории; Да 50% -70% 5 баллов Свыше 70% - 10 баллов			
4.5.	Увеличение доли педагогов образовательной организации, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям	N = A/B*100%, где А-численность педагогов, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям; В - численность педагогов ДОУ; N –доля педагогов образовательной организации, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям 50%-70% - 50 баллов; Свыше 70% - 10 баллов.	ежемесячно		

5. Прочее

5.1.	Работа в комиссии по премированию работников учреждения (ведение документации по результатам заседания комиссии)	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

заместителя заведующего в корпусе

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	периодичность	оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества				
1.1	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; B-численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования N до 70% - 0 баллов N =70% - 89% - 5 баллов N свыше 90% - 10 баллов	2 раза в год		
1.2	Реализация программ дополнительного платного образования	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; B - численность воспитанников ДОУ; N -доля воспитанников, охваченных программами дополнительного платного образования 50 % - 70 % 5 баллов; Свыше 70 % - 10 баллов	ежемесячно		
1.3	Отсутствие неудовлетворительной потребности в услугах	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
1.4.	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
1.5.	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
	2.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)				
2.1.	Посещаемость	70%-80% - 5 баллов 80-90% - 10 баллов Свыше 90% - 15 баллов	ежемесячно		
2.2.	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка)	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2.3.	Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательного учреждения	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2.4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

	3.Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации				
3.1.	Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	N = A/B*100%, где A-численность родителей и воспитанников, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; B-численность детей и родителей ДОУ; N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия Свыше 50 % воспитанников – 5 баллов	по факту		
3.2.	Организация профилактической работы с детьми и родителями, состоящими на учете в банке данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания»	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3.3.	Организация эффективной работы по направлению «Одаренные дети» (системность работы, пополнение и обновление банка данных «одаренных детей», реализация ИОМ)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов (при наличии соответствующей документации)	ежемесячно		
3.4.	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	N = A/B*100%, где A-количество мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей; B - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей Свыше 50 % родителей – 5 баллов	по факту		
3.5.	Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; B-численность воспитанников; N-доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья 50% - 70 % - 5 баллов; Свыше 70 % - 10 баллов.	ежемесячно		
3.6	Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ (на участке) и в группе	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3.7.	Самостоятельность в решении текущих вопросов	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
	4. Повышение профессионального мастерства				
4.1.	Участие в работе постоянно действующих комиссиях, консилиумах	Да - 10 баллов *(указывается дата и мероприятие)*	по факту		
4.2	Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов, наличие подтверждающей документации (фото-, видеоматериалов)	по факту		
4.3.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Наличие соответствующих документов N = A/B*100%, где A-численность педагогов,	по факту		

		аттестованных на первую и высшую категории; В- численность педагогов учреждения; N – доля педагогов, аттестованных на первую и высшую категории: Да 50% -70% 5 баллов Свыше 70% - 10 баллов			
4.4.	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
4.5.	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
4.6.	Организация эффективной коррекционной работы с детьми ОВЗ	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	по факту		

5. Прочее

5.1.	Работа в комиссии по премированию работников учреждения (ведение документации по результатам заседания комиссии)	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

заведующего административно-хозяйственной частью

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Эффективная организация работы по: озеленению территории, уборка снега, скос травы, текущий ремонт	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства: От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	 10 баллов 20 баллов	ежемесячно		
3	Грамотное руководство персоналом, рациональная расстановка обслуживающего персонала по замене, решение конфликтных ситуаций в рамках своей компетенции	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ и корпусов (в части пожарной безопасности)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Положительные результаты проверок, отсутствие замечаний контролирующих органов, надзорных органов по обеспечению безопасного режима в учреждении (на основании актов, справок)	Да - 25 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверок		
6	Подготовка конкурсной документации, заключение договоров	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
7	Проведение учений по поведению в условиях чрезвычайных ситуаций	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	по факту проведения		
8	Своевременное снабжение инвентарем, оборудованием, моющим и хозяйственными средствами для функционирования учреждения	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
9	Своевременная и оперативная подготовка и организация ремонтных работ, подготовка к новому учебному году	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	по факту проведения		
10	Подготовка новых программ, положений и других нормативных документов	Да- 20 баллов Нет- 0 баллов	по факту		
11	Работа в комиссии по премированию работников учреждения (ведение документации по результатам заседания комиссии)	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	периодичность	оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества				
1.1.	Напряженность и интенсивность труда при высокой посещаемости за проработанные дни	100% - 15 баллов 90% - 10 баллов 70% - 5 баллов	ежемесячно		
1.2.	Позитивные результаты плановой образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	**Всероссийский или региональный**: победитель - 7 баллов участник - 4 балла **Региональный по рекомендации Департамента образования, отдела образования** победитель - 30 баллов участник - 20 балла **Муниципальный** победитель - 15 баллов участник - 10 баллов **На уровне ДОУ**: победитель - 10 баллов участник - 5 баллов **На уровне корпуса** победитель - 7 баллов участник - 4 балла	ежемесячно по факту ежемесячно ежемесячно ежемесячно		
1.3.	Наличие, своевременность и качество ведения документации	Отсутствие замечаний - 5 баллов	согласно справки по итогам контроля		
1.4.	Мотивационная направленность (творческий подход к работе: выпуск газеты для родителей, буклетов)	За каждое мероприятие - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией				
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Отсутствие жалоб родителей *(законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации.*	ежемесячно, пропорционально отработанному времени		
2.2.	Развитие форм работы с родительской общественностью: проекты, совместные мероприятия, (с привлечением специалистов других ведомств), вовлеченность родителей в	За каждое мероприятие - 5 баллов Нет - 0 баллов *(указать название мероприятия, дату проведение количество участников и ведомство с которым*	ежемесячно		

	образовательный процесс. (Форумы, дни открытых дверей, семейные клубы т.п.)	*проводилась работа)*			
2.3.	Качественное ведение (своевременное дополнение и обновление информации, ежедневное размещение информации о проведенных мероприятиях) сайта дошкольного образовательного учреждения и страницы в социальных сетях	Подготовка качественной информации не реже 1 раза в неделю - 5 баллов: Размещение информации на сайте корпуса, контроль за его наполняемостью - 15 баллов Размещение информации на сайте ДОУ, контроль за его наполняемостью - 15 баллов Размещение информации в социальных сетях, контроль за ее наполняемостью - 15 баллов	ежемесячно, пропорционально отработанному времени ежемесячно		
2.4.	Системная и эффективная работа по выполнению п.п. 3.5, 3.6 Договора об образовании по образовательным программам ДО между родителем ребенка и ДОУ	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно, за предыдущий месяц		
3.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)					
3.1.	Личное участие педагога в мероприятиях ДОУ, не входящих в его должностные обязанности	За каждое мероприятие 5 баллов	ежемесячно		
3.2.	Соответствие группового помещения нормам СаНПиН, тематическому оформлению	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4.Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации					
4.1.	Подготовка и качественное проведение мероприятий среди корпусов и с другими ведомствами (очное участие)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
4.2.	Организация профилактической работы с детьми и родителями, состоящими на учете в банке данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания»	Да - 5 баллов за ребенка из каждой семьи Нет - 0 баллов	ежемесячно, при наличии отчета		
4.3.	Организация эффективной работы по направлению «Одаренные дети» (системность работы, пополнение и обновление банка данных «одаренных детей», реализация ИОМ, ежеквартальный анализ)	Да -10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно, при наличии отчета, пропорционально отработанного времени		
4.4.	Системная работа по реализации ИОМ детей с ограниченными возможностями здоровья в рамках общеобразовательных групп	Да - 10 баллов Нет- 0 баллов	ежемесячно, пропорционально отработанного времени		
4.5.	Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ (на участке) и в группе	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно, пропорционально отработанного времени		
5. Повышение профессионального мастерства					

5.1.	Участие в педагогических конкурсах разного уровня	**Всероссийский или Региональный заочное участие** - 20 баллов **Региональный по рекомендации Департамента образования, отдела образования** - 25 баллов **Муниципальный очное участие** Победитель - 20 баллов Участник - 15 баллов **На уровне ДОУ очное участие** Победитель - 10 баллов Участник - 5 баллов **На уровне корпуса очное участие** Победитель - 7 баллов Участник - 3 балла	ежемесячно по факту По факту		
5.2.	Конкурс педагогического мастерства «Педагог года»	**Региональный**: победитель - 70 баллов участник - 50 баллов **Муниципальный** победитель - 50 баллов участник - 30 баллов	по факту		
5.3.	Публикация в СМИ	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов *(указывается что публиковалось, когда и где)*	ежемесячно, при размещении публикации на личной страничке		
5.4	Участие педагогов в работе творческих групп, постоянно действующих комиссиях, консилиумах, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях, педагогических форумах, полное оформление обобщенного опыта работы с детьми и родителями для методкабинета, участие в разработке программ, базовых внутренних локальных актов Учреждения, создание фильмов, презентаций.	Да - 10 баллов за каждое мероприятие *(указывается дата и мероприятие)*	по факту		
5.5.	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	при наличии приказа		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

музыкального руководителя, инструктора по физической культуре

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	периодичность	оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества				
1.1	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников, имеющих положительную динамику определенного направления развития; B-численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, имеющих положительную динамику определенного направления развития N до 70% -0 баллов N =70% - 89% - 5 баллов N свыше 90% - 10 баллов	2 раза в год		
1.2	Напряженность и интенсивность труда при высокой посещаемости	Более 500 детодней - 15 баллов Более 400 детодней - 10 баллов Более 300 детодней - 5 баллов	ежемесячно		
1.3	Позитивные результаты плановой образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	**Всероссийский или региональный** победитель - 7баллов участник - 4 балла **Региональный по рекомендации Департамента образования, отдела образования** победитель - 30 баллов участник - 20 баллов **Муниципальный** Победитель - 15 баллов Участник - 10 баллов **На уровне ДОУ** Победитель - 10 баллов Участник - 5 баллов **На уровне корпуса** Победитель - 7 баллов Участник - 4 балла	ежемесячно по факту ежемесячно ежемесячно ежемесячно		
1.4.	Наличие, своевременность и качество ведения документации	Отсутствие замечаний - 5 баллов	согласно справки по итогам контроля		
1.5.	Мотивационная направленность (творческий подход к работе: выпуск газеты для родителей, буклетов)	За каждое мероприятие - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией				
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Отсутствие жалоб родителей *(законных представителей) воспитанников*	ежемесячно, пропорционально отработанного времени		

		образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации.			
2.2.	Развитие форм работы с родительской общественностью: проекты, совместные мероприятия, (с привлечением специалистов других ведомств), вовлеченность родителей в образовательный процесс. (Форумы, дни открытых дверей, семейные клубы т.п.)	За каждое мероприятие - 5 баллов Нет - 0 баллов *(указать название мероприятия, дату проведение количество участников и ведомство с которым проводилась работа)*	ежемесячно		
2.3.	Качественное ведение (своевременное дополнение и обновление информации, ежедневное размещение информации о проведенных мероприятиях) сайта дошкольного образовательного учреждения и страницы в социальных сетях	Подготовка качественной информации не реже 1 раза в неделю - 5 баллов; Размещение информации на сайте корпуса, контроль за его наполняемостью - 15 баллов Размещение информации на сайте ДОУ, контроль за его наполняемостью - 15 баллов Размещение информации в социальных сетях, контроль за его наполняемостью - 15 баллов	ежемесячно, пропорционально отработанного времени ежемесячно		
3.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)					
3.1.	Личное участие педагога в мероприятиях ДОУ, не входящих в его должностные обязанности	За каждое мероприятие 5 баллов	ежемесячно		
3.2.	Соответствие спортивного зала или музыкального зала нормам СаНПиН, тематическому оформлению	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4.Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации					
4.1.	Подготовка и качественное проведение мероприятий среди корпусов и с другими ведомствами (очное участие)	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
4.2.	Организация эффективной работы по направлению «Одаренные дети» (системность работы, пополнение и обновление банка данных «одаренных детей», реализация ИОМ, ежеквартальный анализ)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно, при наличии отчета, пропорционально отработанного времени		
4.3.	Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ (на участке) и в группе	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно, пропорционально отработанного времени		
5. Повышение профессионального мастерства					
5.1.	Участие в педагогических конкурсах разного уровня	**Всероссийский или Региональный заочное участие** - 20 баллов **Региональный по рекомендации Департамента образования, отдела образования** - 25	ежемесячно по факту		

		баллов **Муниципальный очное участие** Победитель - 20 баллов Участник - 15 баллов **На уровне ДОУ очное участие** Победитель - 10 баллов Участник - 5 баллов **На уровне корпуса очное участие** Победитель - 7 баллов Участник - 3 балла	по факту		
5.2.	Конкурс педагогического мастерства «Педагог года»	**Региональный**: победитель - 70 баллов участник - 50 баллов **Муниципальный** победитель - 50 баллов участник - 30 баллов	по факту		
5.3.	Публикация в СМИ	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов *(указывается что публиковалось, когда и где)*	ежемесячно, при размещении публикации на личной страничке		
5.4	Участие педагогов в работе творческих групп, постоянно действующих комиссиях, консилиумах, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях, педагогических форумах, полное оформление обобщенного опыта работы с детьми и родителями для методкабинета, участие в разработке программ, базовых внутренних локальных актов Учреждения, создание фильмов, презентаций.	Да - 10 баллов за каждое мероприятие *(указывается дата и мероприятие)*	по факту		
5.5.	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	при наличии приказа		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

учителя-дефектолога, учителя-логопеда, педагога-психолога

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	периодичность	оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
	1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества				
1.1	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	N = A/B*100%, где A-численность воспитанников с ОВЗ, имеющих положительную динамику речевого/ психического/ познавательного развития; B-численность воспитанников ДОУ с ОВЗ, охваченных всеми видами речевой/психологической/ познавательной коррекции; N – доля воспитанников с ОВЗ, имеющих положительную динамику определенного направления развития N до 60% -0 баллов N =60% - 70% - 5 баллов N свыше 70% - 10 баллов	4 раза в год		
1.2	Напряженность и интенсивность труда при нагрузке сверх норматива	Работа с детьми сверх норматива из расчета: за 8 дополнительных занятий в месяц - 5 баллов	ежемесячно, по факту		
1.3	Позитивные результаты плановой образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	**Всероссийский или региональный** победитель - 7 баллов участник - 4 балла **Региональный по рекомендации Департамента образования, отдела образования** победитель - 30 баллов участник - 20 баллов **Муниципальный** Победитель - 15 баллов Участник - 10 баллов **На уровне ДОУ** Победитель - 10 баллов Участник - 5баллов **На уровне корпуса** Победитель - 7 баллов Участник - 4 балла	ежемесячно ежемесячно ежемесячно ежемесячно ежемесячно		
1.4.	Наличие, своевременность и качество ведения документации	Отсутствие замечаний - 5 баллов	согласно справки по итогам контроля		
1.5.	Мотивационная направленность (творческий подход к работе: выпуск газеты для родителей, оформление уголков для родителей и т.д.)	За каждое мероприятие - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
	2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией				
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Отсутствие жалоб родителей *(законных представителей) воспитанников*	ежемесячно, пропорционально отработанного времени		

		образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации.			
2.2.	Развитие форм работы с родительской общественностью: проекты, совместные мероприятия, (с привлечением специалистов других ведомств), вовлеченность родителей в образовательный процесс. (Форумы, дни открытых дверей, семейные клубы т.п.)	За каждое мероприятие - 5 баллов Нет - 0 баллов *(указать название мероприятия, дату проведение количество участников и ведомство с которым проводилась работа)*	ежемесячно		
2.3.	Качественное ведение (своевременное дополнение и обновление информации, ежедневное размещение информации о проведенных мероприятиях) сайта дошкольного образовательного учреждения (лично)	Подготовка качественной информации не реже 1 раза в месяц - 5 баллов; Размещение информации на сайте, контроль за его наполняемостью - 15 баллов	ежемесячно		
3.Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)					
3.1.	Личное участие педагога в мероприятиях ДОУ, не входящих в его должностные обязанности	За каждое мероприятие - 5 баллов	ежемесячно		
3.2.	Соответствие кабинета логопеда, дефектолога, психолога нормам СаНПиН	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4.Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации					
4.1.	Отсутствие происшествий и травм при проведении занятий	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно, пропорционально отработанного времени		
4.2.	Сбор сведений и составление Представления на ПМПК	Да - 10 баллов за каждое Представление Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4.3.	Взаимодействие с другими педагогами, администрацией, медработниками, в целях реализации направлений коррекционной работы, ИОМ, ИПРА	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно, по факту		
5. Повышение профессионального мастерства					
5.1.	Участие в педагогических конкурсах разного уровня	**Всероссийский или Региональный заочное участие** - 20 баллов **Региональный по рекомендации Департамента образования** – 25 баллов **Муниципальный очное участие** Победитель - 20 баллов Участие - 15 баллов **На уровне ДОУ очное участие** Победитель - 10 баллов Участие - 5 баллов **На уровне корпуса очное участие** Победитель - 10 баллов Участие - 3 балла	ежемесячно ежемесячно		
5.2.	Конкурс педагогического мастерства «Педагог года»	**Региональный**: победитель - 70 баллов участник - 50 баллов	по факту		

		<u>Муниципальный</u> победитель - 50 баллов участник - 30 баллов			
5.3.	Публикация в СМИ	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов *(указывается что публиковалось, когда и где)*	ежемесячно, при размещении публикации на личной страничке		
5.4	Участие педагогов в работе творческих групп, постоянно действующих комиссиях, консилиумах, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях, педагогических форумах, полное оформление обобщенного опыта работы с детьми и родителями для методкабинета, участие в разработке программ, базовых внутренних локальных актов Учреждения.	Да - 10 баллов за каждое мероприятие *(указывается дата и мероприятие)*	по факту		
5.5	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	при наличии приказа		

Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
помощника воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	периодичность	оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Напряженность и интенсивность труда при высокой посещаемости	Более 500 детодней (400 детодней для младших групп) - 15 баллов Более 400 детодней (300 детодней для младших групп) - 10 баллов Более 300 детодней (200 детодней для младших групп) - 5 баллов	ежемесячно		
2	Стабильно высокое санитарно гигиеническое состояние помещений учреждения и уличных территорий	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны медицинского работника и потребителей услуг	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	по итогам контроля		
5	Бережное отношение к имеющимся материалам, оборудованию (сохранность посуды, инвентаря)	Да - 10 баллов нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Качественное выполнение значительного объёма работ, не входящих в круг должностных обязанностей, если за них не была установлена надбавка или доплата: принимал участие не менее 2 раз принимал участие не менее 5 раз	 Да -5 баллов Нет - 0 баллов Да -10 баллов Нет- 0 баллов	ежемесячно		
7	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ • личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта	 Да - 5 баллов Нет - 0 баллов Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
8	Участие в педагогическом процессе, непосредственное осуществление воспитательных функций: - помощь в оформление предметно развивающей среды (оформление окон, наглядное оборудование, информационные стенды) - организация и участие в праздниках, утренниках. -расширенный объем работ (замена отсутствующего помощника воспитателя)	 Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
9	Помощь воспитателю в процессе оказания дополнительных образовательных услуг (кружки)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
10	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

главного бухгалтера

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Своевременное и эффективное исполнение ПФХД, по статьям расходов	Да - 30 баллов Нет - 0 баллов	ежеквартально		
2	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг, работников учреждения	Да - 10 баллов Нет -0 баллов	ежемесячно		
3	Оперативность выполнения финансово-экономических функций	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства и выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	10 баллов 20 баллов	ежемесячно		
5	Оперативность и качество подготовки отчетов - ежемесячных - ежеквартальных	20 баллов 30 баллов	ежемесячно ежеквартально		
6	Отсутствие просроченной, не обоснованной кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками	Да – 10 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно		
7	Подготовка экономических расчетов, разработка новых программ и положений, т.п.	Да – 20 баллов Нет – 0 баллов	по факту		
8	Качественное и своевременное оформление документации по закупкам, размещение на официальном сайте закупок сведений о закупочной деятельности, подготовка и размещение отчетов по договорам	Да- 20 баллов Нет-0 баллов	ежемесячно		
9	Отсутствие финансовых нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующим органом	Да - 50 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		
10	Отсутствие справок об уточнении кассовых расходов	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
11	Своевременное размещение информации на сайте bus.gov.ru	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
12	Активная разъяснительная работа с работниками учреждения и родительской общественностью	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
13	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского учета по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да - 50 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		
14	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
15	Качественное и своевременное проведение инвентаризации .	Да - 25 баллов Нет - 0 баллов	по факту проведения		

Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
заместителя главного бухгалтера

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Качественное ведение документации для межведомственного взаимодействия (СФР, ИФНС, статистика)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства и выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	 10 баллов 20 баллов	ежемесячно		
3	Активная разъяснительная работа с работниками учреждения	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Отсутствие замечаний по итогам проверки разного вида	Да - 30баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		
5	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг, работников учреждения	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Оперативность и качество подготовки отчетов: - ежемесячных - ежеквартальных	 20 баллов 30 баллов	 ежемесячно ежеквартально		
7	Оперативное и своевременное предоставление мониторинга показателей деятельности в части заработной платы с учетом доведенного уровня заработной платы	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
8	Качественное и своевременное проведение инвентаризации .	Да - 25 баллов Нет - 0 баллов	по факту проведения		
9	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
10	Отсутствие финансовых нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да - 50 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		
11	Подготовка экономических расчетов, положений и других нормативных документов	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
12	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского учета по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да - 50 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

бухгалтера

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Оперативная, качественная и своевременная сдача отчетности в соответствии с должностным функционалом	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг, работников учреждения МОЛ	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства и выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: От 1 до 3 заданий Свыше 3 заданий	 10 баллов 20 баллов	ежемесячно		
4	Своевременное оформление и предоставления квитанций на оплату услуг в части родительской платы и кружковой работы	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Качественное и своевременное проведение инвентаризации .	Да - 25 баллов Нет - 0 баллов	по факту проведения		
6	Своевременное размещение информации в "Глонас"	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
7	Активная разъяснительная работа с работниками учреждения и родительской общественностью	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
8	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности в соответствии с должностным функционалом	Да- 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
9	Работа в комиссии по премированию работников учреждения (ведение документации по результатам заседания комиссии)	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
10	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
11	Отсутствие финансовых нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да - 50 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		
12	Качественное и своевременное размещение на официальном сайте закупок сведений о исполнении договоров	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
13	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского учета по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да - 50 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

делопроизводителя

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Оперативная, качественная и своевременная сдача отчетности в соответствии с должностным функционалом	Да – 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Отсутствие замечаний по итогам проверки	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	по факту проверки		
4	Обеспечение эффективного межведомственного взаимодействия с учреждениями (архив, пенсионный фонд, ФСС и т.д.)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб сотрудников учреждения, замечаний со стороны руководителя	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения и подготовки документов, распоряжений, поступающих на исполнение конкретным исполнителям, исполнения работниками учреждения сроков исполнения указаний и поручений взятых на контроль	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
7	Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
8	Работа в комиссии по премированию работников учреждения (ведение документации по результатам заседания комиссии)	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

дворника 1 разряда

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Содержание и сохранность инвентаря в надлежащем состоянии	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
3	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений ДОУ; • личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Своевременный ремонт инвентаря	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	По факту		
5	Отсутствие жалоб по вопросам уборки территории	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Качественное выполнение значительного объёма работ, если за них не была установлена надбавка или доплата	5 баллов за каждый случай	ежемесячно		

Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
оператора стиральных машин 2 разряда

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Содержание закрепленных помещений в соответствии с СанПиН	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений ДОУ, • личное участие в проведении ремонтных работ	Да -5 баллов Нет - 0 баллов Да -10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Отсутствие: • замечаний, обоснованных жалоб • нарушений правил техники безопасности охраны труда	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Инициатива и личный творческий вклад • в оснащение развивающей среды в помещениях и на участке детского сада • в образовательном процессе (участие в праздниках, развлечениях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых в ДОУ)	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Качественное выполнение значительного объёма работ, если за них не была установлена надбавка или доплата	5 баллов за каждый случай	ежемесячно		
6	Содержание и сохранность инвентаря в надлежащем состоянии	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности

рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Своевременное устранение неполадок (качественный и своевременный ремонт по заявкам)	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ.	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Отсутствие: • замечаний, обоснованных жалоб • нарушений правил техники безопасности охраны труда	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Качественное выполнение значительного объёма работ, если за них не была установлена надбавка или доплата	5 баллов за каждый случай	ежемесячно		
5	Содержание и сохранность инвентаря в надлежащем состоянии	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
сторожа 1 разряда

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Содержание и сохранность инвентаря в надлежащем состоянии	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	по факту		
4	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ • личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Активное оказание помощи уборщикам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории.	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
6	Качественное выполнение значительного объёма работ, если за них не была установлена надбавка или доплата	5 баллов за каждый случай	ежемесячно		

Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
уборщика служебных помещений 1 разряда

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Содержание закрепленных помещений в соответствии с СанПиН	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений ДОУ, • личное участие в проведении ремонтных работ	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Отсутствие: • замечаний, обоснованных жалоб • нарушений правил техники безопасности охраны труда	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Инициатива и личный творческий вклад • в оснащение развивающей среды в помещениях и на участке детского сада • в образовательном процессе (участие в праздниках, развлечениях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых в ДОУ)	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Качественное выполнение значительного объёма работ, если за них не была установлена надбавка или доплата	5 баллов за каждый случай	ежемесячно		
6	Содержание и сохранность инвентаря в надлежащем состоянии	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		

Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
водителя легкового автомобиля 4 разряда

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, администрации и надзорных органов	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ • личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта	Да - 20 баллов Нет - 0 баллов Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
3	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	Да - 15 баллов Нет - 0 баллов	По факту		
4	Качественное выполнение значительного объёма работ, если за них не была установлена надбавка или доплата	5 баллов за каждый случай	ежемесячно		

Критерии
оценки результативности профессиональной деятельности
ассистента (помощника) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам
с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Периодичность	Оценка	
				самооценка	комиссии по распределению стимулирующей части
1	Отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны заведующего, потребителей услуг	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
2	Качественное выполнение значительного объёма работ, если за них не была установлена надбавка или доплата	5 баллов за каждый случай	ежемесячно		
3	Участие в - оформлении предмено развивающей среды (оформление окон, наглядное оборудование, информационные стенды) - праздниках, утренниках	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
4	Помощь воспитателю в процессе оказания дополнительных образовательных услуг (кружки)	Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		
5	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	ежемесячно		